

---

## PWYLLGOR SAFONAU DYDD LLUN, 18 EBRILL 2016

---

**Yn bresennol:-**

**Aelod Etholedig:-** Y Cynghorydd Eryl Jones-Williams.

**Aelodau Annibynnol:-** Ms Jacqueline Hughes, Mr Aled Jones, Miss Margaret Jones, Mr David Wareing a'r Dr Einir Young (Cadeirydd)

**Aelod Pwyllgor Cymunedol:-** Mr David Clay.

**Hefyd yn Bresennol:** Iwan Evans (Swyddog Monitro), Sion Huws (Uwch Gyfreithiwr), Vera Jones (Rheolwr Gwasanaethau Democrataidd) ac Eirian Roberts (Swyddog Cefnogi Aelodau).

**Ymddiheuriad:-** Y Cynghorydd Lesley Day.

Croesawyd Mr Aled Jones i'w gyfarfod cyntaf o'r Pwyllgor Safonau.

Dymunwyd gwellhad buan i'r Cynghorydd Lesley Day yn dilyn llawdriniaeth ddiweddar.

### 1. DATGAN BUDDIANT PERSONOL

Ni dderbyniwyd datganiad o fuddiant gan unrhyw aelod oedd yn bresennol.

### 2. COFNODION

Llofnododd y Cadeirydd gofnodion y cyfarfod blaenorol o'r pwyllgor hwn a gynhaliwyd ar 25 Ionawr, 2016 fel rhai cywir.

### 3. CEISIADAU AM ODDEFEB

Cyflwynwyd – adroddiad y Swyddog Monitro yn gofyn i'r pwyllgor ystyried a phenderfynu ar ddau gais am oddefeb gan aelodau o Gyngor Tref Tywyn mewn perthynas â thrafodaethau pwyllgor rheoli safle carafanau y mae'r Gyngor Tref yn berchen arno, sef Parc Carafanau a Gwersylla Ynysymaengwyn, oherwydd bod ganddynt fuddiannau sy'n rhagfarnu drwy eu cysylltiadau â safleoedd carafanau cyfagos.

Manylwyd ar y ddau gais yn unigol, sef:-

- Cais gan y Cynghorydd Richard Vaughan, am hawl i siarad yn unig.
- Cais gan y Cynghorydd Anne Lloyd Jones, am hawl i siarad a phleidleisio.

#### Cais y Cynghorydd Richard Vaughan

Nododd yr Uwch Gyfreithiwr ymhellach:-

- Bod yr ymgeisydd yn gallu defnyddio ei brofiad o redeg busnes tebyg i ddarparu cyngor a gwybodaeth i Bwyllgor Rheoli Safle Carafanau Ynysymaengwyn.
- Bod rheolwr safle Ynysymaengwyn a'i wraig yn mynychu'r cyfarfodydd hefyd.
- Mai mater i'r pwyllgor oedd cloriannu pwysigrwydd y Cod Ymddygiad yn erbyn cyfraniad yr aelod i'r Pwyllgor Rheoli.

Yn dilyn trafodaeth:-

**PENDERFYNWYD gwrthod y cais am oddefeb am y rhesymau a ganlyn:-**

- Tra yn derbyn bod gan yr aelod wybodaeth ac arbenigedd oedd yn berthnasol ac yn ddefnyddiol i waith Pwyllgor Maes Carafanau Ynysymaengwyn, 'roedd yn medru darparu'r wybodaeth gan ei fod yn rhedeg maes carafanau masnachol tebyg, cyfagos. 'Roedd y buddiant felly yn un sylweddol iawn ac felly 'roedd y perygl o niwed i hyder y cyhoedd yn uchel. Nid oedd y pwyllgor o'r farn bod y wybodaeth a'r cyngor allai ddarparu mor arbenigol neu unigryw fel nad oedd modd yn rhesymol ei gael o ffynonellau eraill.

Cais y Cynghorydd Anne Lloyd Jones

Nododd yr Uwch Gyfreithiwr ymhellach:-

- Gan nad oedd yr ymgeisydd yn rhedeg safle gyda'r un math o ofynion nac ar yr un raddfa â Pharc Carafanau a Gwersylla Ynysymaengwyn (eithr safle trwyddedig ar gyfer aelodau'r Clwb Carafanau yn unig), nid oedd mewn sefyllfa i gynnig yr un lefel o arbenigedd i Bwyllgor Rheoli Safle Carafanau Ynysymaengwyn.
- Ei fod ar ddeall bod yr aelod yn weithgar gyda Chwmni Twristiaeth Canolbarth Cymru ac yn medru adrodd yn ôl o'r maes hwnnw i'r Pwyllgor Rheoli.
- Mai mater i'r pwyllgor oedd cloriannu pwysigrwydd y Cod Ymddygiad yn erbyn cyfraniad yr aelod i'r Pwyllgor Rheoli.

Yn dilyn trafodaeth:-

**PENDERFYNWYD gwrthod y cais am oddefeb am y rhesymau a ganlyn:-**

- Nid oedd tystiolaeth fod gan yr aelod arbenigedd neu wybodaeth arbenigol neu unigryw a fyddai gymaint o fudd i waith Pwyllgor Maes Carafanau Ynysymaengwyn fel y byddai'n cyfiawnhau caniatáu iddi gymryd rhan yn nhrefnadaethau'r pwyllgor. 'Roedd y Pwyllgor Safonau, felly, o'r farn y byddai hyder y cyhoedd yn cael ei niweidio petai'n caniatáu goddefeb yn yr achos hwn.

#### **4. HUNAN-ASESIAD A RHAGLEN WAITH**

Cyflwynwyd - adroddiad y Swyddog Monitro yn gofyn i'r pwyllgor gynnal asesiad o waith ac allbynnau'r Pwyllgor yn ystod 2015-16 ac ystyried rhaglen waith ddrafft ar gyfer 2016-17.

Gofynnwyd i'r aelodau ystyried y swyddogaethau a restrwyd yng ngholofn gyntaf yr hunan asesiad gan nodi pa asesiad a gredai oedd yn berthnasol iddynt gan ddefnyddio'r categorïau canlynol:-

Categori 1 – Tystiolaeth bod y pwyllgor yn cyflawni'r gofynion yn llawn.

Categori 2 – Tystiolaeth bod y pwyllgor yn cwrdd â'r gofynion sylfaenol, ond bod modd gwneud rhagor i gwrdd yn llawn.

Categori 3 – Dim tystiolaeth bod y pwyllgor yn cyflawni'r gofynion.

Gwahoddwyd y pwyllgor hefyd i ychwanegu at y colofnau 'Tystiolaeth' a 'Champau Pellach' ac eglurwyd y byddai unrhyw awgrymiadau am gamau pellach yn bwydo trwodd i raglenni gwaith y pwyllgor i'r dyfodol.

#### **PENDERFYNWYD**

- (a) **Mabwysiadu'r canlynol fel hunan asesiad y pwyllgor o'i waith (ychwanegiadau i'r ddogfen mewn llythrennau italig ac wedi'u tanlinellu):-**

SWYDDOGAETH	ASESIAD (1/2/3)	Tystiolaeth	Camau pellach
Hyrwyddo a chynnal safonau ymddygiad uchel gan aelodau	<u>1</u>	Mae'r Cadeirydd ac Is Gadeirydd wedi mynychu Fforwm Safonau Gogledd Cymru i rannu profiadau hefo pwyllgorau safonau eraill.  Rhai o'r aelodau wedi mynychu pwyllgorau / cyfarfodydd Cyngor Llawn, Cabinet a Chynghorau Tref a Chymuned fel sylwebyddion.	Parhau i fynychu a chefnogi  Parhau i gefnogi gan gynnwys defnydd gwe ddarlledu
Cynorthwyo'r aelodau i gadw at y Cod Ymddygiad	<u>1</u>	Trefnu Hyfforddiant ar gyfer aelodau Cynghorau Tref a Chymuned  Trefnu Hyfforddiant ar gyfer aelodau'r Cyngor	Ystyried adborth Hyfforddiant a rhaglen newydd
Cynghori'r Cyngor ynglŷn â mabwysiadu neu ddiwygio'r Cod Ymddygiad	<u>1</u>	Trefnwyd i gylchredeg arweiniad diwygiedig ar y Cod Ymddygiad gan yr Ombwdsmon i holl aelodau'r Cyngor  Rhoddwyd sylwadau ar elfennau o Fil Llywodraeth Leol ( Cymru) 2015	Adolygu newidiadau diweddaraf i'r Cod
Monitro gweithrediad y Cod Ymddygiad	<u>1</u>	Derbyn adroddiadau rheolaidd o honiadau yn erbyn aelodau  Derbyn adroddiadau blynyddol yr Ombwdsman a Phanel Dyfarnu Cymru  Derbynnir adroddiadau blynyddol am y gofrestr buddiannau a datganiadau a wneir  Derbynnir adroddiadau blynyddol am y gofrestr buddiannau a lletygarwch.	Parhau i fonitro ystyried dulliau amgen o dderbyn gwybodaeth  Ystyried y diwigiadau i'r Cod ymddygiad a sut i rannu'r newid.
Cynghori, hyfforddi neu drefnu i hyfforddi aelodau ar faterion yn ymwneud â'r Cod Ymddygiad	<u>1</u>	Mynychodd aelodau'r gynhadledd safonau yng Nghaerdydd ac adrodd yn ôl.  Trefnu Hyfforddiant ar gyfer aelodau Cynghorau Tref a Chymuned	Rhaglen Hyfforddiant newydd

		<b>Trefnu Hyfforddiant ar gyfer aelodau'r Cyngor</b>	
<b>Rhoi goddefebau i aelodau</b>	<u>1</u>	Ymdriniwyd â 2 gais am oddefebau gan aelodau o'r Cyngor a Chynghorau Tref a Chymuned  Cymerwyd trosolwg o'r gyfundrefn i sicrhau cysondeb a phriodoldeb.	
<b>Ymdrin ag adroddiadau o dribiwnlys achos ac unrhyw adroddiadau gan y Swyddog Monitro ar faterion a gyfeiriwyd gan yr Ombwdsmon</b>	<u>1</u>	Cynhaliwyd 1 gwrandawriad yn 2015/16	
<b>Awdurdodi'r Swyddog Monitro i dalu lwfansau i bersonau a gynorthwyodd gydag ymchwiliad</b>	<i><u>(Dim byd i'w fesur)</u></i>	Ni fu achlysur i dalu lwfans o'r fath	
<b>Ymarfer y swyddogaethau uchod mewn perthynas â chynghorau cymuned</b>	<u>2</u>	Cynhaliwyd sesiynau hyfforddi i glercod cynghorau cymuned yn Hydref 2013  Anfonir adroddiad blynyddol y Pwyllgor at yr holl gynghorau cymuned.  Canfasiwyd barn y cynghorau cymuned ar hyfforddiant yn seiliedig ar y Cod a dylanwad llywodraethu da. Cynhaliwyd Hyfforddiant ar gefn y gwaith yma mewn 4 canolfan.	<b>Rhaglen Hyfforddiant amgen. 'Roedd angen, fodd bynnag, symud ymlaen i gynhyrchu trefn Ddatrys Leol enghreifftiol at ddefnydd y cynghorau cymuned.</b>

(b) Cynnwys troed nodyn i'r hunan asesiad yn cynnwys rhywfaint o'r ystadegau o safbwynt presenoldeb yn yr hyfforddiant ac yn datgan, o ystyried nad oes gorfodaeth ar aelodau i fynychu, bod y Pwyllgor Safonau o'r farn ei fod wedi cyflawni ei ofynion yn dda iawn o ran cynorthwyo'r aelodau i gadw at y Cod Ymddygiad, ac y dylai cynghorwyr gymryd yr hyfforddiant fwy o ddifri'.

(c) Cymeradwyo'r rhaglen waith ganlynol ar gyfer 2016/17:-

27 Mehefin, 2016

- Adroddiad Blynyddol
- Honiadau yn erbyn Aelodau
- Adolygu trefn i aelodau fynychu cyfarfodydd pwyllgorau a chynghorau cymuned – gwersi a ddysgwyd. (*Gofynnwyd i'r aelodau feddwl rhwng hyn a Mehefin sut y gellid mynd ynghylch hyn.*)

### 3 Hydref, 2016

- Adroddiad Blynyddol yr Ombwdsmon
- Honiadau yn erbyn aelodau
- Trefn Datrys Lleol Model Cynghorau Cymuned
- Adolygiad protocolau

### 23 Ionawr, 2017

- Cofrestr rhoddion a lletygarwch
- Cofrestr Datgan Buddiant
- Adroddiad Blynyddol y Panel Dyfarnu
- Honiadau yn erbyn aelodau

### 27 Mawrth, 2017

- Hunan Arfarniad a Rhaglen Waith
- Hyfforddiant
- Paratoi ar gyfer etholiad 2017 – codi ymwybyddiaeth clercod cynghorau tref a chymuned ynglŷn â'r disgwyliadau sydd arnynt o safbwynt darparu gwybodaeth i ddarpar gynghorwyr parthed gofynion y Cod Ymddygiad.

## 5. DIWYGIADAU I'R COD YMDDYGIAD ENGHREIFFTIOL

Cyflwynwyd – adroddiad y Swyddog Monitro yn gofyn i'r pwyllgor nodi diwygiadau i rai elfennau allweddol o'r Cod Ymddygiad presennol, yn sgil cyflwyno Gorchymyn Awdurdodau Lleol (Cod Ymddygiad Enghreifftiol) (Cymru) (Diwygio) 2016 ar 1 Ebrill, 2016. Gofynnwyd hefyd i'r pwyllgor ystyried goblygiadau'r newidiadau i gynghorau tref a chymuned.

Eglurwyd y byddai'n rhaid i'r Cyngor llawn fabwysiadu'r Cod Ymddygiad diwygiedig.

### **PENDERFYNWYD**

- (a) Nodi'r newidiadau i God Ymddygiad yr Aelodau.
- (b) Ysgrifennu at glercod y cynghorau cymuned a thref i dynnu sylw at y newidiadau a'r camau sydd angen eu cymryd mewn ymateb i hynny.

## 6. COFRESTR BUDDIANNAU AELODAU

Cyflwynwyd – adroddiad y Swyddog Monitro yn nodi ei bod yn ofynnol bellach i'r Cyngor gyhoeddi'r Gofrestr Buddiannau Aelodau yn electronig ac yn cyflwyno diweddariad ar y broses.

### **PENDERFYNWYD nodi'r adroddiad.**

## 7. HONIADAU YN ERBYN AELODAU

Cyflwynwyd, er gwybodaeth – adroddiad y Swyddog Monitro ar gwynion ffurfiol yn erbyn aelodau.

**PENDERFYNWYD nodi'r adroddiad.**

Dechreuodd y cyfarfod am 11.00 y.b. a daeth i ben am 12.10 y.h.

---

**CADEIRYDD**